

## ΑΠΟΦΑΣΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ 3/11/2023 ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΒΕΤΑ CAE SYSTEMS

### 1. ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

Προχωράμε σε σύσταση ομάδων εργασίας με στόχο την καλύτερη οργάνωση του σωματείου μας.

Οι ομάδες εργασίες θα συγκαλούνται για την αρχική τους σύσταση από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Θα μπορούν να πάρουν μέρος σε αυτές όλα τα μέλη του σωματείου που το επιθυμούν.

Οι ομάδες εργασίας θα δύνανται :

α) να υλοποιούν αποφάσεις της γενικής συνέλευσης ή του Δ.Σ που τους ανατίθεται μετά από απόφαση των συγκεκριμένων οργάνων.

β) να καταθέτουν προτάσεις σχετικές με τον θέμα συγκρότησης τους τόσο στο Δ.Σ όσο και στη Γενική συνέλευση προς απόφαση.

Συγκεκριμένα προχωράμε στη σύσταση των παρακάτω ομάδων εργασίας:

#### **A.Ομάδα εργασίας για τη ψηφιακή παρουσία.**

Η ψηφιακή παρουσία του σωματείου θα είναι και ένα από τα βασικά δημόσια μέσα που έχει το σωματείο για να απευθυνθεί τόσο προς τους εργαζομένους στη ΒΕΤΑ όσο και προς την κοινωνία.

Αποφασίζεται να προχωρήσουμε στη δημιουργία ιστοσελίδας:

i) η ιστοσελίδα θα φιλοξενεί τις αποφασείς / κείμενα του σωματείου.

ii) θα είναι σε ελληνικά και αγγλικά.

iii) Θα διαθέτει κουτί παραπόνων του σωματείου για όποιο θέμα επιλέγουν οι εργαζόμενοι στη ΒΕΤΑ να ενημερώσουν το σωματείο, διασφαλίζοντας την ανωνυμία του εργαζόμενου/ης όπως ορίζει και το καταστατικό του σωματείου μας

iv) θα διαθέτει κανάλι podcast

Επίσης αποφασίζεται η δημιουργία ψηφιακού φορουμ εσωτερικής επικοινωνίας των εργαζομένων της ΒΕΤΑ.

Σκοπός του φόρουμ είναι η ανταλλαγή αποψεων και συζήτηση μεταξύ μελών του σωματείου σε συγκεκριμένα θέματα.

i) Η διαχείριση περιεχομένου θα γίνεται από το διοικητικό συμβούλιο βαση συγκεκριμένων κανόνων λειτουργίας που θα πρέπει να αποφασίζονται από τις γενικές συνέλευσεις

ii) Οι κανόνες λειτουργίας του φόρουμ μέχρι περαιτέρω εμπλουτισμό τους είναι οι εξής:

α)Κάθε εργαζόμενος/η θα μπορεί να δημιουργεί θέμα συζήτησης στο φόρουμ όπως και να καταθέτει την άποψη του επί συγκεκριμένου θέματος.

β)Το φόρουμ θα είναι προσβάσιμο μόνο από εργαζόμενους μέλη του σωματείου.

γ)Δεν θα γίνονται αποδεκτά θέματα/σχόλια υβριστικού/ρατσιστικού/σεξιστικού περιεχομένου.

Όλα τα ψηφιακά μέσα του σωματείου θα στηρίζονται οικονομικά από το ταμείο του σωματείου.

Όλο το ψηφιακό υλικό θα φιλοξενείται σε servers εκτός της εταιρείας με τρόπο που θα διασφαλίζεται η ανεξαρτησία του σωματείου.

Η ομάδα εργασίας για τη ψηφιακή παρουσία που θα συσταθεί θα υλοποιήσει τα παραπάνω.

#### **B.Ομάδα εργασίας για τη προετοιμασία της συλλογικής συμβασης.**

Η ομάδα εργασίας θα έχει την ευθύνη της προετοιμασίας του υλικού για τη σύμβαση

εργασίας των εργαζομένων της ΒΕΤΑ καθώς και την οργανωμένη επεξεργασία/προετοιμασία/πρόταση για σύμβαση εργασίας που θα τα κατατεθεί στα όργανα του σωματείου (Δ.Σ, Γ.Σ)

### **Γ. Ομάδας εργασίας για το πολιτισμό και τον αθλητισμό.**

#### **2. ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ:**

Αποφασίζουμε να τεθεί από το ΔΣ του σωματείου στη διοίκηση της εταιρίας το ερώτημα/αίτημα της ίσης μεταχείρισης στα πλαίσια του ισχύοντος μοντέλου εργασίας, όπως αυτό ανακοινώθηκε από την εταιρία στις 20/9/2022, σε ότι αφορά τη μόνιμη ύπαρξη του Enter/Leave για όλους τους εργαζόμενους με τη συμπλήρωση του 1ου χρόνου εργασίας.

#### **3. ΠΑΛΑΙΣΤΙΝΙΑΚΟ:**

Στα πλαίσια της συζήτησης για τις ως τώρα ενέργειες, ψηφίσματα κλπ του ΔΣ, αποφασίζεται ότι απαιτείται **νέα συνέλευση με θέμα το Παλαιστινιακό, σε εύλογο χρονικό διάστημα.**