

ΠΡΟΤΑΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΒΕΤΑ CAE SYSTEMS

Στην περίοδο που διανύουμε, όπως όλοι γνωρίζουμε, διαμορφώνονται εντός της εταιρίας οι αναπροσαρμογές μισθών, γίνονται αξιολογήσεις, λαμβάνονται αποφάσεις για προαγωγές και μπόνους.

Θεωρούμε ότι ο καλύτερος τρόπος ρύθμισης των εργασιακών-μισθολογικών μας θεμάτων, είναι **μέσω της σύναψης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΣΣΕ)**, στην οποία θα αποσαφηνίζεται ο ελάχιστος μισθός για κάθε βαθμίδα και ρόλο εργαζομένου, το ύψος των διαφόρων επιδομάτων, θα εξασφαλίζονται ετήσιες αυξήσεις τουλάχιστον στο όριο του πληθωρισμού και θα ενσωματώνονται λοιπές παροχές που υπάρχουν αυτήν τη στιγμή στην εταιρία καθώς κι ενδεχόμενες νέες.

Η απόφαση της σημερινής συνέλευσης θέλουμε να συμβάλει στη μαζικοποίηση του σωματείου και στη διαμόρφωση μιας μελλοντικής πρότασης για ΣΣΕ, αλλά και να θέσει μερικά άμεσα ζητήματα προς τη διοίκηση. Επιπλέον από φέτος, σύμφωνα με την ανακοίνωση της διοίκησης, προβλέπονται ετήσιες αυξήσεις ατομικά για κάθε εργαζόμενο/η, με την αξιολόγησή του/της να παίζει τον κύριο ρόλο, κάτι που μας βρίσκει εντελώς αντίθετους.

Το σκεπτικό αυτό το θεωρούμε ιδιαίτερα προβληματικό, καθώς αφενός δημιουργεί ένα πεδίο ανασφάλειας και αβεβαιότητας για τη μισθολογική μας πορεία μέσα από αδιαφανείς διαδικασίες, αφετέρου έχει άμεσο αρνητικό αντίκτυπο στις συναδελφικές σχέσεις, οξύνοντας τον ανταγωνισμό μεταξύ μας σε βαθμό τεράστιο. Φαινόμενα που παρατηρούσαμε ως τώρα μόνο σε σχέση με τα μπόνους, κινδυνεύουν να μεταφερθούν και στο βασικό μισθό. Αντί για «ράδιο αρβύλα» στους διαδρόμους σχετικά με τις αξιολογήσεις, τα μπόνους και τις προαγωγές, ζητούμε καταρχάς να αποσαφηνιστεί ποιο είναι το υπάρχον πλαίσιο και να υπάρχει διαφάνεια στις διαδικασίες, χωρίς αυτό να σημαίνει ότι de facto συμφωνούμε με αυτές. Συγκεκριμένα, **θέτουμε τα εξής άμεσα ερωτήματα και ζητήματα προς τη διοίκηση:**

- Να ανακοινωθεί το εύρος των ετήσιων αυξήσεων ανά βαθμίδα.
- Απαίτηση να ενημερώνεται ο κάθε εργαζόμενος/η για το βαθμό του σε κάθε αξιολόγηση προκειμένου να γνωρίζει την πορεία του/της.
- Να αποσαφηνιστούν από τη διοίκηση τα κριτήρια για το υπάρχον καθεστώς αυξήσεων, προαγωγών και μπόνους.
- Να υπάρξει ένα σαφές πλαίσιο και διαδικασία που να δίνει δυνατότητες αλλαγής θέσης (τμήματος) εργαζομένου/ης εντός της εταιρείας, κατόπιν αιτήματός του/της.

Αναγνωρίζουμε πως έχει ιδιαίτερη σημασία, λοιπόν, η συμπόρευσή μας με τα αγωνιζόμενα σωματεία εργαζομένων και τα εργατικά κέντρα όλης της χώρας στην πανελλαδική απεργία που έχουν ήδη προκηρύξει για τις 28 Φλεβάρη, με αιτήματα ενάντια στην ακρίβεια, για αυξήσεις μισθών και για Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Ταυτόχρονα, αναδεικνύουμε και στηρίζουμε των αγώνα των φοιτητικών συλλόγων ενάντια στην ίδρυση ιδιωτικών πανεπιστημίων. Για δημόσια, δωρεάν παιδεία με ίσες ευκαιρίες για όλους.

Ιδιωτικοποιήσεις που συχνά αποβαίνουν μοιραίες και για την ίδια τη ζωή μας. **Δεν ξεχνάμε και δε συγχωρούμε** το έγκλημα που διαπράχθηκε την ίδια μέρα πέρσι στα Τέμπη, στο οποίο μάλιστα θρηνήσαμε συνάδελφό μας και για το οποίο δεν έχει τιμωρηθεί κανείς, αλλά αντίθετα γινόμαστε μάρτυρες προσπαθειών αποποίησης και συγκάλυψης πολιτικών και ποινικών ευθυνών. Ως ενεργοί πολίτες αυτής της χώρας, ζητάμε η δικαιοσύνη να αποδοθεί στο ακέραιο και οι υπεύθυνοι να τιμωρηθούν παραδειγματικά. Συνεχίζουμε να στηρίζουμε τα αιτήματα για ασφαλή, ποιοτικά, δημόσια μέσα μαζικής μεταφοράς, καθώς και για τον δημόσιο χαρακτήρα εκπαίδευσης, ενέργειας και ύδρευσης, που αποδεικνύονται όλο και πιο επιτακτικά.

Καμία θυσία ανθρώπινης ζωής δεν μπορεί να γίνει αποδεκτή στην αντίληψή μας στο βωμό του κέρδους.

Απεργούμε στις 28 Φλεβάρη!