

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

Άρθρο 1: Επωνυμία – Έδρα

Ιδρύεται πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό Σωματείο με έδρα τη Θεσσαλονίκη και επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ BETA CAE SYSTEMS».

Άρθρο 2: Σκοποί του Σωματείου

Οι σκοποί του σωματείου είναι:

1. Κύριος σκοπός του σωματείου είναι να συνενώσει σε μια ενιαία συνδικαλιστική οργάνωση τους εργαζόμενους που απασχολούνται στην BETA CAE Systems S.A., ώστε όλοι μαζί να διαφυλάξουν και να προαγάγουν τα εργασιακά, οικονομικά, ασφαλιστικά και κοινωνικά τους συμφέροντα.
2. Η ανάπτυξη της αλληλεγγύης και συναδελφικότητας μεταξύ των εργαζομένων και η ένωση όλων των εργαζομένων των επιχειρήσεων για την από κοινού διεκδίκηση των αιτημάτων.
3. Η ευρύτερη δυνατή συμμετοχή και θετική συμβολή των μελών του Σωματείου στην κοινωνική, πνευματική, πολιτιστική ζωή και τεχνικοοικονομική ανάπτυξη της χώρας.
4. Η διεκδίκηση, η κατοχύρωση και η υπεράσπιση των συνδικαλιστικών και δημοκρατικών ελευθεριών καθώς και η ενεργός συμμετοχή στους αγώνες για ειρήνη, εθνική ανεξαρτησία και για τα κοινά συμφέροντα όλων των εργαζομένων.
5. Η αλληλεγγύη και ο συνδυασμός των προσπάθειών με άλλες εργασιακές συνδικαλιστικές οργανώσεις και με όλους τους εργαζόμενους για την υπεράσπιση των δίκαιων αιτημάτων για την κατάρρηση της εκμετάλλευσης ανθρώπου από άνθρωπο.
6. Ο αγώνας, μαζί με το υπόλοιπο εργατικό κίνημα, ενάντια στην ξενοφοβία, το ρατσισμό, το σωβινισμό, το φασισμό, τον πόλεμο.
7. Ο αγώνας ενάντια σε κάθε διάκριση ή κακοποιητική συμπεριφορά εις βάρος των εργαζομένων, λόγω ηλικίας, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, κύησης, αναπηρίας, πεποιθήσεων, θρησκείας, φυλετικής ή εθνικής καταγωγής.

Άρθρο 3: Μέσα για την Επίτευξη των Σκοπών

Η πραγματοποίηση των στόχων του σωματείου επιτυγχάνεται με τα παρακάτω μέσα, που αναφέρονται ενδεικτικά:

1. Με τη συζήτηση και διερεύνηση κάθε ζητήματος που αφορά την επαγγελματική τάξη των μελών της και την υπόδειξη των ενδεδειγμένων και επιβαλλόμενων λύσεων.
2. Με την κινητοποίηση των μελών για τη διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους, με τη χρησιμοποίηση κάθε μορφής συνδικαλιστικού αγώνα.
3. Με την ενότητα και αλληλεγγύη των μελών του σωματείου και τη γενικότερη αλληλεγγύη με τους άλλους εργαζόμενους για την αποτελεσματικότερη διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους.
4. Με την ίδρυση ταμείου αλληλοβοήθειας για την υποβοήθηση των ασθενών και ανίκανων συναδέλφων και των απεργών που βρίσκονται σε δύσκολη οικονομική θέση.
5. Με την πραγματοποίηση διαβημάτων στις αρμόδιες αρχές, υπηρεσίες και εργοδότη.
6. Με την υποβολή αναφορών, καταγγελιών, αγωγών, εγκλήσεων σε αρμόδιες διοικητικές, δικαστικές και άλλες αρμόδιες αρχές για κάθε ζήτημα που αφορά τους σκοπούς, τα μέλη, τις

εργασιακές σχέσεις, τις παραβιάσεις εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων και γενικά τα συμφέροντα των εργαζομένων.

7. Με τη συγκρότηση ομάδων εργασίας και συντονιστικών επιτροπών.
8. Με την οργάνωση διαλέξεων, σεμιναρίων, συνεδρίων επαγγελματικού, κοινωνικού, πολιτικού και πολιτιστικού περιεχομένου και την κυκλοφορία εσωτερικού ενημερωτικού δελτίου ή εφημερίδας. Με τη δημιουργία ιστοσελίδας και την αξιοποίηση των ηλεκτρονικών μέσων.
9. Με την υπογραφή ελεύθερων συλλογικών συμβάσεων εργασίας.
10. Με κάθε άλλο πρόσφορο μέσο, μη ειδικά αναφερόμενο, μέσα στα πλαίσια του Συντάγματος, των Διεθνών Συμβάσεων και της συνδικαλιστικής πρακτικής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

Άρθρο 4: Μέλη του Σωματείου

Μέλος του σωματείου μπορεί να γίνει κάθε εργαζόμενος στην BETA CAE Systems SA, ο οποίος εργάζεται με εξαρτημένη σχέση εργασίας, ανεξάρτητα από τον τρόπο αμοιβής του (μηνιαίος μισθός, Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών, κατ' αποκοπή, ωρομίσθιος, τηλε-εργασία κ.α.) και ανεξάρτητα από τον τυπικό χαρακτηρισμό της εργασιακής σχέσης (σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, έργου, ανεξάρτητων υπηρεσιών κλπ.) ή τον ασφαλιστικό φορέα που εργάζεται στην Ελλάδα, ανεξάρτητα από ηλικία, εθνικότητα, θρησκεία και φύλο ή ιθαγένεια, που έχει συμπληρώσει τις νόμιμες χρονικές προϋποθέσεις (δύο μήνες εργασίας) στη δουλειά του.

Για να γίνει κάποιος μέλος υποβάλλει σχετική αίτηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο. Το Διοικητικό Συμβούλιο εγκρίνει ή απορρίπτει την αίτηση στην πρώτη συνεδρίασή του μετά την υποβολή της. Αν το Δ.Σ. απορρίψει την αίτηση ή μέσα σ' ένα μήνα δεν απαντήσει στον αιτούντα, το υποψήφιο μέλος μπορεί να προσφύγει στην επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση, που θα αποφασίσει οριστικά. Το Δ.Σ. είναι υποχρεωμένο να θέσει ως θέμα ημερήσιας διάταξης της Γενικής Συνέλευσης την εξέταση των αιτήσεων αυτών.

Απαγορεύεται στα μέλη του Σωματείου να εγγραφούν μέλη άλλης πρωτοβάθμιας επιχειρησιακής συνδικαλιστικής οργάνωσης στο χώρο της BETA CAE Systems SA· οι δε παραβάτες της παρούσας διάταξης διαγράφονται από το Μητρώο των μελών του Σωματείου με πράξη του Δ.Σ.

Επιτρέπεται η συμμετοχή του μέλους σε σύλλογο/σωματείο του κλάδου ή της ειδικότητάς του.

Το υποψήφιο μέλος εγγράφεται στο σωματείο μετά από αίτηση που υποβάλλει στο Δ.Σ., στην οποία δηλώνει υπεύθυνα ότι αποδέχεται τις διατάξεις του παρόντος καταστατικού, τα στοιχεία του και αν είναι μέλος άλλου σωματείου.

Εξαιρούνται τα διευθυντικά ή διοικητικά στελέχη της επιχείρησης (όπως Manager και άνω).

Άρθρο 5: Δικαιώματα και Υποχρεώσεις των Μελών

Όλα τα μέλη έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις.

Τα μέλη έχουν δικαίωμα να παίρνουν μέρος στις Γενικές Συνελεύσεις, να ελέγχουν τις πράξεις της διοίκησης, να εκλέγουν και να εκλέγονται εφόσον έχουν τις νόμιμες προϋποθέσεις, να λαμβάνουν μέρος σε κάθε διαδικασία που αφορά το σωματείο και τα συμφέροντα των μελών.

Το δικαίωμα αυτό αποτελεί ταυτόχρονα και βασική υποχρέωση των μελών.

Τα μέλη έχουν υποχρέωση να συμμορφώνονται με τις διατάξεις του καταστατικού, τις αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων και του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα μέλη απολαμβάνουν κάθε ωφέλεια και εξυπηρέτηση που νόμιμα επιδιώκει το σωματείο.

Τα μέλη οφείλουν να είναι οικονομικά τακτοποιημένα. Οι ασθενείς και οι στρατευμένοι θεωρούνται οικονομικά εντάξει σε όλη τη διάρκεια της ασθένειας ή της στράτευσης.

Τα μέλη υποχρεούνται να καταβάλλουν μηνιαία συνδρομή.

Η Γ.Σ. αποφασίζει το ακριβές ποσό της συνδρομής των μελών έπειτα από εισήγηση του Δ.Σ.

Άρθρο 6: Διαγραφή – Παραίτηση Μελών

Μέλος το οποίο έχει πάψει με τη θέλησή του να απασχολείται στην επιχείρηση διαγράφεται από το σωματείο έξι μήνες μετά, εκτός αν τούτο οφείλεται στην εκλογή του στο κοινοβούλιο ή την τοπική αυτοδιοίκηση.

Αυτοί που απολύονται διατηρούν την ιδιότητα του μέλους και μετά την παρέλευση του εξαμήνου, εάν έχουν προσβάλει την απόλυσή τους στα δικαστήρια και μέχρι να εκδοθεί αμετάκλητη δικαστική απόφαση.

Το μέλος χάνει την ιδιότητά του μετά από έγγραφη παραίτηση που απευθύνεται προς το Δ.Σ.

Επίσης το μέλος χάνει την ιδιότητα του αν προαχθεί σε θέση που είναι ασυμβίβαστη με την ιδιότητα του μέλους σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος καταστατικού.

Άρθρο 7: Πειθαρχικά Παραπτώματα Μέλους – Κυρώσεις

Τα μέλη που η συμπεριφορά τους είναι ασυμβίβαστη με τους σκοπούς του σωματείου ή που δεν πειθαρχούν στις αποφάσεις του Δ.Σ. ή της Γ.Σ. ή που εμποδίζουν την εκτέλεση των αποφάσεων των οργάνων του σωματείου υποβάλλονται στις παρακάτω κυρώσεις, ανάλογα με τη βαρύτητα της πράξης τους:

1. Παρατήρηση προφορική ή γραπτή επίπληξη
2. Προσωρινή διαγραφή μέχρι ένα χρόνο
3. Οριστική διαγραφή

Οι ποινές εκτός από την περίπτωση -1- που μπορεί να επιβληθεί και από το Διοικητικό Συμβούλιο, επιβάλλονται από τη Γενική Συνέλευση, στην οποία απαιτείται απαρτία του $\frac{1}{2}$ τουλάχιστον των ταμειακά εντάξει μελών και πλειοψηφία των $\frac{3}{4}$ των παρόντων.

Η Γενική Συνέλευση, πριν πάρει απόφαση, οφείλει να ακούσει το υπό κατηγορία μέλος, που καλείται προς τούτο από το Δ.Σ. 5 ημέρες πριν τουλάχιστον. Η πρόσκληση πρέπει να αναφέρει επακριβώς την κατηγορία.

Το Δ.Σ. μπορεί να επιβάλλει τις ποινές της παρατήρησης και της έγγραφης επίπληξης, μετά από πρόσκληση του υπό κατηγορία μέλους προ πέντε ημερών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

Άρθρο 8: Πόροι του Σωματείου

Πόροι του σωματείου είναι:

1. Οι μηνιαίες συνδρομές των μελών,
2. Έσοδα από εκδηλώσεις του σωματείου
3. Οι προς το σωματείο δωρεές, κληρονομίες και πάσης φύσεως ενισχύσεις που πρέπει να είναι πάντα επώνυμες.
4. Έσοδα από κάθε νόμιμη πηγή.

Το σωματείο απαγορεύεται να δεχθεί άμεσα ή έμμεσα και να πάρει χρηματοδότηση από εργοδότες, οργανώσεις εργοδοτών, κόμματα, πολιτικές οργανώσεις, συνδικαλιστικές παρατάξεις, κρατικούς, διακρατικούς φορείς και διεθνείς οργανισμούς γιατί μια τέτοια χρηματοδότηση θα έθετε σε κίνδυνο την ανεξαρτησία και την αυτοτέλειά του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

Άρθρο 9: Όργανα Διοίκησης, Αντιπροσώπευσης και Ελέγχου

1. Το σωματείο διοικείται από 7μελές Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ) που εκλέγεται κάθε δύο (2) χρόνια. Μαζί με τα τακτικά μέλη εκλέγονται και τέσσερα (4) αναπληρωματικά.
2. Το σωματείο έχει δικαίωμα να συμμετέχει σε δευτεροβάθμιες οργανώσεις (Ομοσπονδίες – Εργατικό Κέντρο), διατηρώντας το δικαίωμα του ελέγχου και της κριτικής των ενεργειών τους. Αντιπροσωπεύεται στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις από αντιπροσώπους που εκλέγονται και αυτοί κάθε δύο χρόνια.
3. Ελέγχεται από 3μελή ελεγκτική επιτροπή που εκλέγεται, με ισάριθμα αναπληρωματικά μέλη, επίσης κάθε δύο χρόνια.
4. Το ανώτατο όργανο του σωματείου είναι η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ).

Άρθρο 10: Η Γενική Συνέλευση

Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο και κυρίαρχο όργανο του σωματείου και αποφασίζει για κάθε ζήτημα που δεν έχει ανατεθεί από το νόμο ή από το καταστατικό σε άλλο όργανο. Αποφασίζει και για κάθε άλλο θέμα υπαγόμενο κανονικά στις αρμοδιότητες άλλου οργάνου, που θα υπαχθεί στην κρίση της μετά από απόφαση του εν λόγω οργάνου.

Ειδικότερα η Γ.Σ.:

Ασκή τον έλεγχο και την εποπτεία στα άλλα όργανα του σωματείου και έχει το δικαίωμα να παύει τα μέλη των οργάνων του σωματείου.

Κρίνει τον απολογισμό του απερχόμενου Δ.Σ., αποφασίζει για την έγκριση του προϋπολογισμού και του ισολογισμού, για την απαλλαγή ή όχι του Δ.Σ. από κάθε ευθύνη. Αποφασίζει για την τροποποίηση του καταστατικού, για τη διάλυση του σωματείου, για την συμμετοχή σε ομοσπονδίες και ενώσεις.

Αποφασίζει επίσης για το αν το σωματείο θα αντιπροσωπευθεί στην τριτοβάθμια οργάνωση μέσα από το Εργατικό Κέντρο ή μέσα από την ομοσπονδία.

Άρθρο 11: Σύγκληση Γενικής Συνέλευσης

Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται υποχρεωτικά τουλάχιστον δύο φορές το χρόνο, μία ανά εξάμηνο.

Η Γ.Σ. συγκαλείται από το Δ.Σ. με χρήση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και άλλων ηλεκτρονικών μέσων, με ανακοινώσεις στους χώρους εργασίας και στα γραφεία του σωματείου καθώς και με κάθε άλλο μέσο που μπορεί να βοηθήσει στην πληροφόρηση των μελών, κατά την κρίση του Δ.Σ. Η γνωστοποίηση πρέπει να γίνεται τουλάχιστον 7 μέρες νωρίτερα και να καθορίζει τον τόπο, χρόνο και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Στις Γενικές Συνελεύσεις λαμβάνουν μέρος τα ταμειακά εντάξει μέλη του σωματείου. Η ταμειακή τακτοποίηση μπορεί να γίνει και κατά την ίδια μέρα της Γενικής Συνέλευσης έως την ώρα έναρξης της Γενικής Συνέλευσης.

Άρθρο 12: Απαρτία της Γενικής Συνέλευσης

Η Γενική Συνέλευση των εργαζομένων της BETA CAE Systems SA βρίσκεται σε απαρτία, όταν είναι παρόντα το 1/3 των ταμειακά εντάξει μελών.

Σε περίπτωση που δεν υπάρξει απαρτία, συγκαλείται νέα Γ.Σ., όπου απαιτείται η παρουσία του ¼ των ταμειακά εντάξει μελών. Αν ούτε και αυτή έχει απαρτία συγκαλείται νέα με απαραίτητη την παρουσία του 1/5 των ταμειακά εντάξει μελών. Η επαναληπτική Γ.Σ. γίνεται μέσα σε δύο (2) μέχρι δεκαπέντε (15) μέρες από τη ματαίωση της προηγούμενης και δεν μπορούν να προστεθούν νέα θέματα στην ημερήσια διάταξη.

Αν και στην Τρίτη σύγκλησή της η Γ.Σ. δεν έχει την απαιτούμενη απαρτία, δεν μπορεί να συγκληθεί νέα Γ.Σ πριν περάσει ένας μήνας, οπότε η νέα αυτή Γ.Σ. θεωρείται πρώτη.

Τα παραπάνω ποσοστά απαρτίας δεν εφαρμόζονται στις περιπτώσεις: α) τροποποίησης του καταστατικού, β) διάλυσης της οργάνωσης, γ) μεταβολής του σκοπού, όπου εφαρμόζονται τα άρθρα 99 και 100 ΑΚ.

Απαγορεύεται η συμμετοχή στις Γενικές Συνελεύσεις και στις ψηφοφορίες με οποιουδήποτε είδους εξουσιοδότηση και η συμμετοχή είναι επιτρεπτή μόνο αυτοπροσώπως.

Άρθρο 13: Τρόπος Λήψης Αποφάσεων

Με την έναρξη των εργασιών της η Γ.Σ. εκλέγει, μεταξύ των μελών της, τον Πρόεδρο και το Γραμματέα της.

Κάθε ψηφοφορία που αφορά εκλογές οποιουδήποτε οργάνου, διοικητικού, ελεγκτικού ή αντιπροσώπων σε δευτεροβάθμιες οργανώσεις, επιλογή δευτεροβάθμιας οργάνωσης για αντιπροσώπευση στην τριτοβάθμια, για θέματα εμπιστοσύνης ή προσωπικά γενικά, για έγκριση λογοδοσίας, για πειθαρχική ποινή ή απεργία είναι έγκυρη μόνο αν λαμβάνεται με μυστική ψηφοφορία.

Σε κάθε άλλη περίπτωση γίνεται με ανάταση των χεριών ή με ονομαστική κλήση, ποτέ όμως διά βοής.

Οι αποφάσεις της Γ.Σ. λαμβάνονται με σχετική πλειοψηφία των παρόντων μελών. Με την ίδια πλειοψηφία λαμβάνονται οι αποφάσεις για κάθε είδους εκλογές.

Κατά τη λήψη αποφάσεων στη Γ.Σ. δεν πρέπει να παραβρίσκονται τρίτα πρόσωπα εκτός από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο ή το νομικό σύμβουλο του σωματείου. Στην αντίθετη περίπτωση, η απόφαση μπορεί να ακυρωθεί αν η παρουσία τρίτων μπορούσε να επηρεάσει το αποτέλεσμα.

Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις των Γ.Σ. γράφονται συνοπτικά στο βιβλίο πρακτικών των Γ.Σ. και υπογράφονται από τον πρόεδρο και το γραμματέα της συνέλευσης.

Άρθρο 14: Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις

Έκτακτες Γ.Σ. συγκαλούνται για την αντιμετώπιση σοβαρών θεμάτων ή όταν τούτο επιβάλλεται από το συμφέρον του σωματείου, με απόφαση του Δ.Σ. Τη σύγκληση έκτακτης Γ.Σ. μπορεί να ζητήσει και το 1/10 (και με ελάχιστο αριθμό είκοσι (20) ταμειακά εντάξει μέλη) των ταμειακά εντάξει μελών του σωματείου με αίτηση του προς το Δ.Σ. Στην αίτηση πρέπει να αναφέρονται τα θέματα ημερήσιας διάταξης. Στην περίπτωση αυτή το Δ.Σ. είναι υποχρεωμένο να συγκαλέσει τη Γ.Σ. μέσα σε 15 μέρες από την υποβολή της αίτησης.

Η έκτακτη Γ.Σ. ακολουθεί την τακτική σε θέματα απαρτίας και διαδικασίας. Για τη σύγκλησή της δεν απαιτείται ο χρόνος προειδοποίησης της τακτικής, αλλά ο απολύτως αναγκαίος για την ενημέρωση των μελών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

Άρθρο 15: Εκλογές - Γενικά

1. Τα μέλη του σωματείου, εφόσον έχουν τις οικονομικές τους υποχρεώσεις τακτοποιημένες, εκλέγουν και εκλέγονται στο Διοικητικό Συμβούλιο, την Ελεγκτική Επιτροπή και ως αντιπρόσωποι για τις ανώτερες συνδικαλιστικές οργανώσεις, καθώς και σε κάθε άλλο όργανο ή επιτροπή, που από το καταστατικό προβλέπεται εκλογική διαδικασία.
2. Τα μέλη του σωματείου δικαιούνται να ψηφίσουν αντιπροσώπους μόνο για μία Ομοσπονδία ή ένα Εργατικό Κέντρο. Αν ανήκουν και σε κλαδικό σωματείο επιλέγουν το ένα σωματείο για να ασκήσουν το δικαίωμά τους, με δήλωση τους προς τον Πρόεδρο της Εφορευτικής Επιτροπής. Η δήλωση αυτή δεσμεύει το μέλος για όλο το χρόνο θητείας των αντιπροσώπων που ψήφισε και το χρόνο θητείας των οργάνων που ψήφισαν οι αντιπρόσωποί του.
3. Το Σωματείο αντιπροσωπεύεται στην τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση δια μέσου του Εργατικού Κέντρου στο οποίο ανήκει ή δια μέσου της Ομοσπονδίας που τυχόν θα ανήκει. Η Γ.Σ. των μελών αποφασίζει για το μέσα από ποια από τις οργανώσεις αυτές (Εργατικό Κέντρο ή Ομοσπονδία) θα γίνει η αντιπροσώπευση στην τριτοβάθμια. Για την απόφαση αυτή, που λαμβάνεται με μυστική ψηφοφορία στην ίδια Γ.Σ. που εκλέγει την Εφορευτική Επιτροπή και αμέσως μετά την εκλογή της Εφορευτικής Επιτροπής, απαιτείται σχετική πλειοψηφία των παρόντων μελών. Η παραπάνω δέσμευση του σωματείου ισχύει για όλο το χρόνο της θητείας των αντιπροσώπων για την τριτοβάθμια οργάνωση που ψήφισαν οι αντιπρόσωποι του στη δευτεροβάθμια οργάνωση που επιλέχθηκε.

Άρθρο 16: Εκλογικό Σύστημα

Εκλογικό σύστημα για την ανάδειξη των οργάνων του σωματείου είναι η απλή αναλογική, η οποία αναλύεται ως εξής:

1. Όταν υπάρχει ένα μόνο ενιαίο ψηφοδέλτιο από ανεξάρτητους υποψήφιους, όλοι/ες οι υποψήφιοι/ες αναγράφονται σε αυτό με αλφαβητική σειρά και εκλέγονται με τη σειρά σταυρών προτίμησης. Σε περίπτωση ύπαρξης ψηφοδελτίου συνδυασμού, τότε τυχόν ανεξάρτητοι υποψήφιοι συμμετέχουν ο καθένας με ξεχωριστό ψηφοδέλτιο.
2. Οι έδρες του Διοικητικού Συμβουλίου, της Ελεγκτικής Επιτροπής και ο αριθμός των αντιπροσώπων κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών και των ανεξάρτητων υποψηφίων ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη. Το σύνολο των εγκύρων ψηφοδελτίων διαιρείται με τον αριθμό των εδρών του Διοικητικού Συμβουλίου και της ελεγκτικής επιτροπής ή με τον αριθμό των αντιπροσώπων που εκλέγονται. Το πηλίκο αυτής της διαίρεσης, παραλειπομένου

του κλάσματος, αποτελεί το εκλογικό μέτρο. Κάθε συνδυασμός καταλαμβάνει τόσες έδρες στο Δ.Σ. ή την Ελεγκτική Επιτροπή και εκλέγει τόσους αντιπροσώπους όσες φορές χωρεί το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των εγκύρων ψηφοδελτίων που έλαβε. Μεμονωμένος υποψήφιος που έλαβε τον ίδιο ή μεγαλύτερο αριθμό ψήφων από το εκλογικό μέτρο καταλαμβάνει μία έδρα στο όργανο για το οποίο είχε θέσει υποψηφιότητα ή εκλέγεται αντιπρόσωπος εφόσον ήταν υποψήφιος για τη θέση αυτή. Συνδυασμός που περιλαμβάνει υποψήφιους λιγότερους από τις έδρες που του ανήκουν καταλαμβάνει τόσες μόνο έδρες ή εκλέγει τόσους μόνο αντιπροσώπους όσοι είναι και οι υποψήφιοί του.

3. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες και ο αριθμός των αντιπροσώπων που δεν καλύπτεται σύμφωνα με τις παραπάνω διατάξεις, κατανέμονται σε δεύτερη κατανομή, από μια στους συνδυασμούς εκείνους που πληρούν σωρευτικά τις εξής προϋποθέσεις: α) έχουν καταλάβει τουλάχιστον μία έδρα ή έχουν εκλέξει έναν αντιπρόσωπο από την πρώτη κατανομή και β) συγκεντρώνουν υπόλοιπο αδιάθετων ψηφοδελτίων μεγαλύτερο του ενός τρίτου ($1/3$) του εκλογικού μέτρου. Σε περίπτωση που περισσότεροι συνδυασμοί πληρούν τις δύο (2) αυτές προϋποθέσεις, την ή τις αδιάθετες έδρες και τον αδιάθετο αριθμό αντιπροσώπων, καταλαμβάνουν κατά σειρά εκείνοι οι συνδυασμοί που τα υπόλοιπά τους από τη διαίρεση της πρώτης κατανομής πλησιάζουν περισσότερο το εκλογικό μέτρο.
4. Αν και μετά τη δεύτερη κατανομή παραμένουν αδιάθετες έδρες ή ο αριθμός των αντιπροσώπων δεν καλύπτεται, κατανέμονται σε τρίτη κατανομή μεταξύ των συνδυασμών που έχουν το μεγαλύτερο υπόλοιπο ψηφοδελτίων από μία έδρα ή από έναν αντιπρόσωπο, άσχετα αν έχουν πάρει έδρα από την πρώτη κατανομή. Σε περίπτωση ισοδυναμίας γίνεται κλήρωση.

Άρθρο 17: Διεξαγωγή Εκλογών

1. Πριν από τη λήξη της θητείας της Διοίκησης, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει τον τόπο και το χρόνο που θα διεξαχθούν οι αρχαιρεσίες για όλα τα όργανα του Συνδικάτου και τους αντιπροσώπους στα συνέδρια των δευτεροβάθμιων οργανώσεων με βάση το καταστατικό και το νόμο και προσκαλεί τα μέλη στην Εκλογοαπολογιστική Συνέλευση. Στην ίδια Συνέλευση, μετά την ψηφοφορία επί των πεπραγμένων, επικυρώνεται η ημερομηνία που θα γίνουν οι εκλογές για την ανάδειξη οργάνων και αντιπροσώπων και η οποία δεν θα πρέπει να υπερβαίνει τις τριάντα (30) ημέρες από την ημερομηνία της Γ.Σ. και εκλέγεται τριμελής (3μέλης) Εφορευτική Επιτροπή και δύο (2) αναπληρωματικά μέλη, που θα τις διενεργήσει.
2. Η Εφορευτική Επιτροπή εκλέγεται με μυστική ψηφοφορία, με το σύστημα της απλής αναλογικής και παρουσία δικαστικού αντιπροσώπου, έχει δε την ευθύνη για τη διεξαγωγή των εκλογών του Σωματείου, εποπτεύει κατά τη διάρκεια των εκλογών την ομαλή και σύμφωνα με το Νόμο και το καταστατικό διεξαγωγή της ψηφοφορίας, κηρύσσει τη λήξη των εκλογών, αποφαινεται για κάθε αμφισβήτηση ή ένσταση που υποβάλλεται, διενεργεί την καταμέτρηση, ανακοινώνει τα αποτελέσματα και συντάσσει το Πρακτικό Αρχαιρεσιών, το οποίο υπογράφεται από όλα τα μέλη της και στο οποίο επισυνάπτονται τα ονόματα των ψηφισάντων μελών.
3. Η Εφορευτική Επιτροπή αναλαμβάνει τα καθήκοντά της από την εκλογή της. Καταρτίζει τους εκλογικούς καταλόγους, παραλαμβάνει από το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερωμένο μητρώο μελών, κατάσταση ταμειακά εντάξει μελών που δικαιούνται να ψηφίσουν, σφραγίδες, φακέλους και όλα εν γένει τα απαραίτητα στοιχεία για να διεξαχθούν οι εκλογές.
4. Με την εκλογή της εκδίδει ανακοίνωση στην οποία γνωστοποιεί την ακριβή ημερομηνία διεξαγωγής των αρχαιρεσιών, τον τόπο και την ώρα διεξαγωγής τους και καλεί όσους από τα μέλη θέλουν να υποβάλουν υποψηφιότητα με έγγραφη αίτησή τους, ορίζοντας συγχρόνως και την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των υποψηφιοτήτων.

5. Στην Εφορευτική Επιτροπή προεδρεύει ο Δικαστικός Αντιπρόσωπος που παρευρίσκεται στις αρχαιρεσίες. Υποψήφιος για οποιοδήποτε όργανο ή για αντιπρόσωπος δεν μπορεί να είναι μέλος της Εφορευτικής Επιτροπής.
6. Οι υποψηφιότητες υποβάλλονται με έγγραφες αιτήσεις προς την Εφορευτική Επιτροπή μέχρι την ημέρα και ώρα που αυτή ορίζει· σε αυτές δε, θα πρέπει να αναγράφεται και το όργανο για το οποίο επιθυμούν να θέσουν υποψηφιότητα. Η προθεσμία λήξης των υποψηφιοτήτων δεν μπορεί να είναι μικρότερη από τρεις (3) ημέρες πριν από τις αρχαιρεσίες. Η Εφορευτική Επιτροπή βρίσκεται στα γραφεία του σωματείου δύο τουλάχιστον ώρες κάθε ημέρα για την παραλαβή των υποψηφιοτήτων.
7. Οι υποψήφιοι για τις αρχαιρεσίες μπορούν να συμμετέχουν σε αυτές με παραταξιακά ή μεμονωμένα ψηφοδέλτια ανεξάρτητων. Οι υποψήφιοι των συνδυασμών υποβάλλουν κοινή δήλωση στην οποία δηλώνουν τη συμμετοχή τους και τον τίτλο του συνδυασμού. Η κοινή δήλωση υποβάλλεται από ένα υποψήφιο του συνδυασμού.
8. Η Εφορευτική Επιτροπή, αμέσως μετά τη λήξη της προθεσμίας για την υποβολή υποψηφιοτήτων, ανακηρύσσει τους υποψήφιους για τη Διοίκηση και την Ελεγκτική Επιτροπή του Σωματείου και τους υποψηφίους για αντιπροσώπους για τις δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, καταρτίζει τα σχετικά ψηφοδέλτια και ανακοινώνει επίσημα στο ηλεκτρονικό της μέσο και με τοιχοκόλληση στα γραφεία του σωματείου ή/και στους χώρους εργασίας, τους συνδυασμούς των υποψηφίων και τους τυχόν ανεξάρτητους υποψήφιους.
9. Οι υποψήφιοι για το Διοικητικό Συμβούλιο και την Ελεγκτική Επιτροπή γράφονται στο ίδιο ψηφοδέλτιο αλλά σε ξεχωριστή παράγραφο και με την ένδειξη για ποιο όργανο είναι υποψήφιοι.
10. Οι υποψήφιοι για αντιπρόσωποι στο Εργατικό Κέντρο και την Ομοσπονδία γράφονται σε ξεχωριστό ψηφοδέλτιο με τον ίδιο τρόπο.
11. Τα ψηφοδέλτια και οι φάκελοι πρέπει να είναι ομοιόμορφοι κατά κατηγορία.
12. Το ίδιο μέλος δεν μπορεί να βάλει υποψηφιότητα για το Διοικητικό Συμβούλιο και την Ελεγκτική Επιτροπή. Τα μέλη της Εφορευτικής Επιτροπής δεν μπορούν να είναι υποψήφιοι για κανένα όργανο του Σωματείου ούτε για αντιπρόσωποι στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις.

Άρθρο 18: Ψηφοφορία – Πρακτικό Διαλογής

1. Η ψηφοφορία είναι μυστική και διαρκεί μέχρι την ημέρα και ώρα που έχει οριστεί. Η Εφορευτική Επιτροπή παρατείνει την ώρα της ψηφοφορίας εάν παραμένουν μέλη να ψηφίσουν.
2. Στη διάρκεια των εκλογών λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να τηρείται απόλυτη τάξη και πλήρης μυστικότητα κατά την εκλογή. Σε όλη η διάρκεια της διεξαγωγής των αρχαιρεσιών, μέχρι και την ανακήρυξη των επιτυχόντων, μπορεί να παρευρίσκεται από ένας αντιπρόσωπος κάθε συνδυασμού.
3. Για να ψηφίσουν όλα τα μέλη γίνεται πρώτα εξακρίβωση της ταυτότητας τους και έλεγχος στα μητρώα μελών αν είναι γραμμένα και ταμειακά τακτοποιημένα. Η ταμειακή τακτοποίηση των μελών μπορεί να γίνει και την ημέρα των εκλογών.
4. Η ψηφοφορία επιτρέπεται με την επίδειξη αστυνομικής ταυτότητας ή διαβατηρίου και εκλογικού συνδικαλιστικού βιβλιαρίου ή του ασφαλιστικού βιβλιαρίου υγείας του μέλους, που πρέπει να έχει σε κάθε περίπτωση μαζί του και το οποίο (εκλογικό συνδικαλιστικό βιβλιάριο ή ασφαλιστικό βιβλιάριο υγείας) σφραγίζεται μετά την ψηφοφορία, σύμφωνα με τα οριζόμενα ειδικότερα στις οικείες διατάξεις του Νόμου (άρ. 13 Ν. 1264/1982).
5. Ο κάθε ψηφοφόρος μπορεί να βάζει στο ψηφοδέλτιο της επιλογής του μέχρι τόσους σταυρούς όσους είναι ο αριθμός αυτών που θα εκλεγούν σε κάθε όργανο ή ως αντιπρόσωποι.

6. Η ανακήρυξη των επιτυχόντων για τη Διοίκηση, την Ελεγκτική Επιτροπή και τους αντιπροσώπους γίνεται σε συνεδρίαση της Εφορευτικής Επιτροπής, η οποία συντάσσει τα πρακτικά και τα πρωτόκολλα που προβλέπει ο νόμος.
7. Ενστάσεις μπορούν να υποβληθούν σε όλη τη διάρκεια της ψηφοφορίας και μέχρι την εξαγωγή των αποτελεσμάτων από τα μέλη της Εφορευτικής Επιτροπής και από τους παρευρισκόμενους υποψήφιους και εκπροσώπους των συνδυασμών. Οι ενστάσεις που αφορούν το δικαίωμα συμμετοχής στις ψηφοφορίες εκδικάζονται αμέσως, ενώ οι υπόλοιπες ενστάσεις εκδικάζονται αμέσως μετά την ολοκλήρωση της ψηφοφορίας.
8. Τα έξοδα των αρχαιρεσιών κανονίζονται από το απερχόμενο Δ.Σ. με τον πιο συμφέροντα τρόπο για το Σωματείο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄

Άρθρο 19: Συγκρότηση Δ.Σ. σε Σώμα

Οκτώ (8) ημέρες το αργότερο μετά τις εκλογές, το νεοεκλεγέν Δ.Σ. συνέρχεται σε συνεδρίαση μετά από πρόσκληση του πλειοψηφήσαντος συμβούλου του πλειοψηφήσαντος συνδυασμού ή, στην περίπτωση ενιαίου ψηφοδελτίου, του υποψηφίου που πήρε τους περισσότερους σταυρούς προτίμησης ώστε να εκλέξει τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, το Γενικό Γραμματέα, τον Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα και τον Ταμία, μεταξύ των μελών του.

Για την εκλογή στις διάφορες θέσεις του προεδρείου απαιτείται απόλυτη πλειοψηφία των μελών του Δ.Σ. Αν κανένας δεν λάβει την απόλυτη πλειοψηφία, η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται μεταξύ των δύο που σχετικά πλειοψήφησαν, οπότε εκλέγεται αυτός που θα πάρει τις περισσότερες ψήφους.

Στην πρώτη συνεδρίαση του νέου Δ.Σ. καλείται και το προεδρείο του απερχόμενου, το οποίο παραδίδει στο νέο τα έγγραφα, βιβλία και γενικά όλα τα στοιχεία του σωματείου.

Άρθρο 20: Συνεδριάσεις του Δ.Σ.

Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά μία φορά το μήνα, μετά από πρόσκληση του προέδρου πριν από 24 ώρες στην οποία αναφέρονται τα θέματα προς συζήτηση. Έκτακτα συνεδριάζει το Δ.Σ. αν το ζητήσουν το 1/3 των μελών με αίτηση προς τον πρόεδρο, ο οποίος και είναι υποχρεωμένος να συγκαλέσει το Δ.Σ. μέσα σε 5 μέρες.

Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία όταν παρευρίσκονται περισσότερα από τα μισά μέλη του. Αν δεν υπάρξει απαρτία η συνεδρίαση επαναλαμβάνεται σε δύο μέρες με την ίδια απαρτία.

Οι συνεδριάσεις του Δ.Σ. είναι ανοικτές, έχει δηλαδή δικαίωμα να τις παρακολουθεί οποιοδήποτε μέλος, με δικαίωμα λόγου μετά από άδεια του Δ.Σ.

Οι αποφάσεις του Δ.Σ. λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών, με φανερές ψηφοφορίες εκτός από προσωπικά θέματα για τα οποία διεξάγεται μυστική ψηφοφορία και χωρίς τη συμμετοχή του μέλους που ενδιαφέρει η απόφαση.

Το Δ.Σ. με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών του, μπορεί να αποφασίζει για ολιγόωρες στάσεις εργασίας και γενικά για κάθε άλλη μορφή αγωνιστικών κινητοποιήσεων.

Τα μέλη του Δ.Σ. είναι όλα συλλογικά υπεύθυνα για την εκπλήρωση των σκοπών του σωματείου.

Άρθρο 21: Διαγραφή – Παραίτηση – Έλλειψη Μελών Δ.Σ.

Μέλος του Δ.Σ. που απουσιάζει αδικαιολόγητα από 3 συνεχείς συνεδριάσεις ή από 5 μη συνεχείς, θεωρείται ότι έχει παραιτηθεί και τη θέση του την καταλαμβάνει ο πρώτος αναπληρωματικός. Το

μέλος που θα αντικατασταθεί για αυτό το λόγο μπορεί να προσφύγει στη Γ.Σ. που αποφασίζει οριστικά.

Κάθε μέλος του Δ.Σ. μπορεί να υποβάλει παραίτηση στο Δ.Σ. που ισχύει αμέσως με την περιέλευσή της στο Δ.Σ. χωρίς να χρειάζεται αποδοχή.

Το Δ.Σ. στο σύνολό του ή μέλος αυτού μπορεί να παυτεί οποτεδήποτε με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

Η αναπλήρωση των τακτικών μελών γίνεται από τους αναπληρωματικούς του συνδυασμού τους. Αν δεν υπάρχει αναπληρωματικός του ίδιου συνδυασμού, η αναπλήρωση γίνεται από τον πίνακα αναπληρωματικών των άλλων συνδυασμών, ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη.

Το Δ.Σ. λειτουργεί νόμιμα, ακόμα και αν τα μέλη του για οποιονδήποτε λόγο μειωθούν κάτω του προβλεπόμενου, όχι όμως σε αριθμό κάτω αυτού που απαιτείται για την ύπαρξη απαρτίας. Στην τελευταία αυτή περίπτωση, τα εναπομείναντα μέλη υποχρεούνται να συγκαλέσουν τη Γενική Συνέλευση για τη διεξαγωγή νέων εκλογών. Αν δεν συγκληθεί Γενική Συνέλευση για τη διεξαγωγή εκλογών μέσα σε ένα μήνα (από τότε που τα μέλη μειωθούν σε αριθμό μικρότερο του απαιτούμενου για την απαρτία), με αίτηση οποιουδήποτε μέλους μπορεί να ζητηθεί ο διορισμός προσωρινής διοίκησης από το αρμόδιο Δικαστήριο, προκειμένου να διενεργήσει τις εκλογές.

Άρθρο 22: Καθήκοντα Δ.Σ. - Γενικά

Το Σωματείο διοικείται από 7μελές Δ.Σ. του οποίου η θητεία είναι διετής.

Με Μυστική ψηφοφορία εκλέγει:

1. Πρόεδρο
2. Γενικό Γραμματέα
3. Ταμία
4. Αντιπρόεδρο
5. Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα

Το Δ.Σ. έχει στα χέρια του τη διοίκηση του σωματείου, κρίνει και αποφασίζει για κάθε ζήτημα που εισηγείται ο πρόεδρος ή τα μέλη του. Συντάσσει τον κανονισμό λειτουργίας του Δ.Σ., συγκαλεί τη Γενική Συνέλευση και καταρτίζει την ημερήσια διάταξή της, συντάσσει το διοικητικό και οικονομικό απολογισμό και τον προϋπολογισμό της επόμενης χρήσης. Διαχειρίζεται την περιουσία του σωματείου, παίρνει όλα τα κατάλληλα μέτρα για την αντιμετώπιση και λύση διαφόρων ζητημάτων, εκτελεί τις αποφάσεις της Γ.Σ., εφαρμόζει το καταστατικό. Προγραμματίζει και συντονίζει τη δουλειά του σωματείου, δημιουργεί επιτροπές για την προώθηση συγκεκριμένων θεμάτων.

Οποιαδήποτε καταγγελία μέλους αιτούμενου νομική υποστήριξη που έρχεται σε γνώση μέλους του Δ.Σ., δεσμεύει το εν λόγω μέλος με μη κοινοποίηση του σε άλλο μέλος του Δ.Σ. ή του σωματείου, έως την κοινοποίηση της καταγγελίας στο νομικό εκπρόσωπο του σωματείου.

Άρθρο 23: Καθήκοντα Προέδρου- Αντιπροέδρων

Ο Πρόεδρος εκπροσωπεί το Δ.Σ. και το σωματείο στα δικαστήρια και σε όλες γενικά τις αρχές, σε όλες τις σχέσεις και διαφορές. Η Γενική Συνέλευση, ωστόσο, μπορεί να ορίσει άλλο μέλος του Δ.Σ. ως εκπρόσωπο του σωματείου, σε περίπτωση που κατά τη συγκληθείσα Γενική Συνέλευση έχει υποβληθεί πρόταση μομφής και έχει καθαιρεθεί τόσο ο Πρόεδρος όσο και ο Αντιπρόεδρος. Ο Πρόεδρος καλεί, διευθύνει και προεδρεύει στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., θέτει τα ζητήματα σε ψηφοφορία. Εκτελεί τις αποφάσεις του Δ.Σ. και των Γ.Σ., υπογράφει μαζί με το Γενικό Γραμματέα όλα τα έγγραφα και τα πρακτικά του Δ.Σ., μαζί δε με τον Ταμία υπογράφει τα εντάλματα πληρωμών.

Τον πρόεδρο απόντα ή κωλυόμενο αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος. Με απόφαση του Δ.Σ. και τη σύμφωνη γνώμη του Προέδρου μπορούν να ανατεθούν στον αντιπρόεδρο συγκεκριμένα καθήκοντα.

Άρθρο 24:Καθήκοντα Γενικού Γραμματέα - Αναπληρωτών

Ο Γεν. Γραμματέας διευθύνει το γραφείο από άποψη του υπηρεσιακού μηχανισμού, κρατάει τα βιβλία, τα αρχεία και τη σφραγίδα, διεκπεραιώνει την αλληλογραφία, ενημερώνει το βιβλίο μητρώο μελών. Συντάσσει και υπογράφει μαζί με τον πρόεδρο τα πρακτικά συνεδριάσεων του Δ.Σ. και γενικά όλα τα έγγραφα. Καταρτίζει μαζί με τον πρόεδρο την ημερήσια διάταξη των συνεδριάσεων του Δ.Σ. Σε περίπτωση απουσίας ή άρνησης άσκησης των καθηκόντων του Γενικού Γραμματέα, τα καθήκοντά του αναλαμβάνει ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας. Με απόφαση του Δ.Σ. και τη σύμφωνη γνώμη του Προέδρου μπορούν να ανατεθούν στον αναπληρωτή Γεν. Γραμματέα συγκεκριμένα καθήκοντα.

Άρθρο 25: Καθήκοντα Ταμία

Ο ταμίας εισπράττει με διπλότυπες αποδείξεις τις εισφορές των μελών και όλα γενικά τα έσοδα του σωματείου. Διενεργεί όλες τις πληρωμές με βάση εντάλματα που φέρουν την υπογραφή του προέδρου και τη δική του. Ο ταμίας είναι υπόλογος και έχει ποινική και αστική ευθύνη για κάθε απώλεια χρημάτων ή πληρωμή χωρίς ένταλμα. Τα χρήματα του σωματείου τα καταθέτει σε πιστωτικό οργανισμό, εκτός από ένα ποσό, το ύψος του οποίου καθορίζεται από το Δ.Σ. στις αρχές του έτους, που το κρατάει στα χέρια του για τις τρέχουσες ανάγκες του σωματείου.

Ο ταμίας κρατάει και ενημερώνει το βιβλίο ταμείου και το βιβλίο περιουσίας του σωματείου και ενημερώνει το μητρώο μελών σχετικά με την πληρωμή της εισφοράς του κάθε μέλους. Στο τέλος του οικονομικού έτους ο ταμίας συντάσσει τον απολογισμό της διαχείρισης με βάση τον οποίο το Δ.Σ. συντάσσει τον οικονομικό απολογισμό και ισολογισμό της προηγούμενης χρήσης. Στις Γενικές Συνελεύσεις παρουσιάζει τον οικονομικό απολογισμό, τον ισολογισμό και τον προϋπολογισμό για έγκριση.

Είναι υποχρεωμένος να εμφανίζει το βιβλίο του Ταμείου όποτε και από όποιο μέλος του ζητηθεί.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ΄

Άρθρο 26: Τήρηση Βιβλίων

Το σωματείο έχει υποχρέωση να τηρεί τα παρακάτω βιβλία:

1. Μητρώο μελών, όπου αναγράφονται με αύξοντα αριθμό τα ονόματα των μελών με όλα τα στοιχεία τους και με την ημερομηνία εγγραφής τους και τυχόν διαγραφής τους.
2. Το βιβλίο πρακτικών συνεδριάσεων των Γενικών Συνελεύσεων.
3. Το βιβλίο πρακτικών συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου.
4. Το βιβλίο ταμείου.
5. Το βιβλίο περιουσίας.

Τηρεί, επίσης, τα γραμμάτια εισπράξεων και πληρωμών, που πριν από τη χρήση τους αριθμούνται και θεωρούνται από την ελεγκτική επιτροπή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η΄

Άρθρο 27 : Ελεγκτική Επιτροπή

Κατά τις αρχαιρεσίες για την εκλογή Δ.Σ. εκλέγεται με την ίδια διαδικασία και για το ίδιο χρονικό διάστημα 3μελής ελεγκτική επιτροπή. Τις εργασίες τις διευθύνει ο πρόεδρός της, ο οποίος εκλέγεται στην πρώτη συνεδρίασή της. Συνεδριάζει τακτικά μια φορά το τρίμηνο, έκτακτα όταν παραστεί ανάγκη, μετά από πρόσκληση του προέδρου της ή μετά από αίτηση κάποιου μέλους της.

Η ελεγκτική επιτροπή τηρεί βιβλίο πρακτικών όπου καταχωρούνται οι αποφάσεις της και οι εκθέσεις της για τη Γ.Σ. Έργο της έχει τον έλεγχο και την εποπτεία της οικονομικής διαχείρισης του σωματείου. Έχει δικαίωμα να εξετάζει οποτεδήποτε τα βιβλία ταμείου και περιουσίας και να ελέγχει το περιεχόμενο του ταμείου.

Στο τέλος του οικονομικού έτους συντάσσει έκθεση σχετικά με τη διαχείριση από το Δ.Σ., την οποία υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ'

Άρθρο 28: Απεργία

Η απεργία αποτελεί δικαίωμα των εργαζομένων και αποφασίζεται νόμιμα σαν μέσο για τη διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών, εργασιακών, κοινωνικών και ασφαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων και ως εκδήλωση αλληλεγγύης για τους σκοπούς αυτούς.

Το Δ.Σ. μπορεί να προκηρύξει ολιγόωρη στάση εργασίας. Η Γ.Σ. μπορεί, αφού αποφασίσει την κήρυξη απεργίας, είτε με συνεχόμενη μορφή, είτε με αλλεπάλληλες στάσεις εργασίας, να εξουσιοδοτήσει το Δ.Σ. να καθορίσει πότε θα λάβουν χώρα οι στάσεις εργασίας ή η απεργία.

Η απεργία κηρύσσεται με απόφαση Γενικής Συνέλευσης, με την απαρτία που καθορίζεται στο άρθρο 8 του Ν. 1264/1982. Εφόσον τηρηθεί η παραπάνω απαρτία, η απόφαση για κήρυξη απεργίας λαμβάνεται με σχετική πλειοψηφία των παρόντων μελών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι'

Άρθρο 29: Γενικές Διατάξεις

Το σωματείο υπερασπίζεται σαν βασικές αρχές την ενότητα του συνδικαλιστικού κινήματος, την ανεξαρτησία του από τους εργοδότες και το κράτος και την οικονομική του αυτοδυναμία.

Αποκλείεται κάθε κρατική ή εργοδοτική παρέμβαση στη λειτουργία και τη δράση του σωματείου.

Το σωματείο γιορτάζει αγωνιστικά την Πρωτομαγιά με 24ωρη απεργία και συμμετοχή στις εργατικές εκδηλώσεις.

Απαγορεύεται η συμμετοχή μέλους στη Γενική Συνέλευση και στις ψηφοφορίες με οποιουδήποτε είδους εξουσιοδότηση.

Τα διάφορα ποσοστά απαρτίας που αναφέρονται στο παρόν καταστατικό υπολογίζονται με βάση τα ταμειακά τακτοποιημένα μέλη.

Ταμειακά εντάξει θεωρούνται τα μέλη που έχουν εκπληρώσει τις οικονομικές τους υποχρεώσεις μέχρι και τον τρέχοντα μήνα έναρξης της οποιασδήποτε Γ.Σ.

Για ό,τι δεν προβλέπεται στο παρόν καταστατικό, ισχύουν οι διατάξεις του νόμου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΑ'

Άρθρο 30: Τροποποίηση Καταστατικού-Διάλυση Σωματείου

Για την τροποποίηση του καταστατικού ή για τη διάλυση του σωματείου απαιτείται απαρτία στη Γ.Σ. του 1/2 τουλάχιστον των ταμειακά εντάξει μελών και πλειοψηφία των 3/4 των παρόντων.

Η περιουσία του σωματείου σε περίπτωση διάλυσης του δίνεται με απόφαση της Γ.Σ. σε άλλο σωματείο ή σε δευτεροβάθμια ή στην τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση.

Άρθρο 31: Σφραγίδα

Το σωματείο έχει σφραγίδα κυκλική, στην οποία αναγράφεται η επωνυμία του και το έτος ιδρύσεως.

Άρθρο 32: Μεταβατική Διάταξη

Το προσωρινό Δ.Σ., που εκλέγεται από την Ιδρυτική Συνέλευση, υποχρεούται να διενεργήσει αρχαιρεσίες για την εκλογή οργάνων διοικήσεων εντός 8 μηνών από την εγγραφή στα βιβλία σωματείων του Πρωτοδικείου.

Άρθρο 33: Τελευταίο

Το παρόν καταστατικό που αποτελείται από τριάντα τρία (33) άρθρα, έλαβε αυτή τη μορφή από την καταστατική Γενική Συνέλευση της 8ης Μαρτίου 2023 των μελών του.