

Σχέδιο Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στην BETA CAE Systems

A. Πλαίσιο Σύμβασης

1. Το παρακάτω σχέδιο σύμβασης είναι ανεξάρτητο από τις μορφές απασχόλησης.
2. Ισχύει η αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης: Αν μια σχέση εργασίας ρυθμίζεται από περισσότερες ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εφαρμόζεται η πιο ευνοϊκή για τον εργαζόμενο.
3. Οι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας, που αποκλίνουν από τις ρυθμίσεις αυτής της συλλογικής σύμβασης ή άλλης, είναι επικρατέστεροι, εφόσον παρέχουν μεγαλύτερη προστασία στους εργαζόμενους.
4. Όροι εργασίας συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που είναι ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους, υπερισχύουν των σχετικών νόμων.
5. Οι κανονιστικοί όροι της Σ.Σ.Ε. έχουν άμεση και αναγκαστική ισχύ.

B. Πεδίο Εφαρμογής

1. Η παρούσα αφορά όλους τους εργαζόμενους στην BETA CAE Systems, οποιασδήποτε ειδικότητας, φύλου, ηλικίας, φυλής και εθνικότητας, υπηκοότητας και εργασιακής σχέσης.
2. Η παρούσα αφορά όλους τους εργαζόμενους στην BETA CAE Systems, ανεξαρτήτως της μορφής απασχόλησης.
3. Η παρούσα αφορά όλους τους φοιτητές, σπουδαστές, μαθητές που κάνουν την πρακτική τους άσκηση και τους καταρτιζόμενους στην BETA CAE Systems.

Διευκρίνιση: Θεωρείται ότι υπάρχει σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και ως εκ τούτου υπάγεται στις διατάξεις της παρούσας, ο εργαζόμενος που αμείβεται με μισθό, ανεξάρτητα από τον τρόπο καθορισμού και καταβολής του και επιπλέον υποβάλλεται σε νομική εξάρτηση από τον εργοδότη που εκδηλώνεται με το δικαίωμα του τελευταίου να ασκεί έλεγχο και εποπτεία ως προς τον τόπο, τον χρόνο και τον τρόπο παροχής της εργασίας και να παρέχει δεσμευτικές για τον εργαζόμενο εντολές και οδηγίες για την ορθή εκπλήρωση της παροχής του, άσχετα αν ο εργοδότης ασκεί έμπρακτα το δικαίωμα αυτό ή αφήνει περιθώρια πρωτοβουλιών στον εργαζόμενο, εφόσον όμως η ευχέρεια αυτή δεν φτάνει μέχρι της κατάλυσης της υποχρέωσης υπακοής στον εργοδότη και δημιουργίας αντίστοιχα δικαιώματος ελεύθερης από τον έλεγχο του τελευταίου υπηρεσιακής δράσης.

Γ. Εργάσιμος Χρόνος

1. Το ωράριο εργασίας για τους εργαζόμενους στη BETA CAE ορίζεται στις 35 ώρες εβδομαδιαίως, για όλο το προσωπικό, ανεξαρτήτως ειδικότητας και τόπου εργασίας. Η απασχόληση είναι 7ωρη από Δευτέρα έως Παρασκευή για όλο το προσωπικό, εκτός από τις θέσεις που απαιτούν εργασία σε κυλιόμενες βάρδιες (φύλαξη). Η μεσημεριανή παύση 30 λεπτών για το φαγητό, θεωρείται χρόνος εργασίας.
2. Για το προσωπικό που εργάζεται σε κυλιόμενες βάρδιες, ο ρυθμός εναλλαγής είναι διήμερος με κατεύθυνση εναλλαγής προς τα εμπρός. Δηλαδή δύο πρωινές βάρδιες ακολουθούνται από δύο απογευματινές και κατόπιν από δύο νυκτερινές. Μετά τις νυκτερινές βάρδιες ακολουθεί υποχρεωτικά ρεπό τουλάχιστον 48

συνεχόμενων ωρών. Δεν επιτρέπεται η πραγματοποίηση περισσότερων από 3 συνεχόμενων νυχτερινών βαρδιών ούτε περισσότερων από 8 συνολικά εντός κάθε ημερολογιακού μήνα.

3. Για το προσωπικό που υποχρεούται να εργάζεται κατά τις νυχτερινές ώρες (είτε κατά το πλήρες ωράριο, είτε κατά μέρος αυτού) καταβάλλονται οι προβλεπόμενες από το νόμο προσαυξήσεις για τις ώρες νυχτερινής απασχόλησης. Οι προσαυξήσεις αυτές δεν αναιρούνται σε καμία περίπτωση ούτε συμψηφίζονται με άλλες απολαβές ή παροχές (π.χ. μπόνους), ακόμα και αν οι απολαβές/προσαυξήσεις υπερβαίνουν αυτές που κατ' ελάχιστον προβλέπονται από την παρούσα σύμβαση και την εργατική νομοθεσία.
4. Για το προσωπικό για το οποίο απαιτείται η φυσική παρουσία στις εγκαταστάσεις της εταιρείας (φύλαξη, καθαριότητα, μαγειρεία, τεχνικό τμήμα), το ωράριο εργασίας είναι συνεχές.
5. Για το προσωπικό των τμημάτων των οποίων η φύση της εργασίας το επιτρέπει (π.χ. software development, customer service, IT, administration κ.α.) ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα προσωρινής διακοπής της εργασίας (πέραν των διαλειμμάτων εντός του εργάσιμου χρόνου) με απόφαση αποκλειστικά δική του.
6. Ο εργοδότης δύναται να έχει την απαίτηση παρουσίας στην εργασία μόνο κατά τις ώρες 9:00 – 16:00.
7. Ο ορισμός υποχρεώσεων εκτός του παραπάνω ωραρίου (π.χ υποχρεωτικά meetings, trainings κ.τ.λ), συνεπάγεται αμοιβή υπερεργασίας/υπερωρίας σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο άρθρο Δ (υπέρβαση ωραρίου απασχόλησης)

Δ. Υπέρβαση ωραρίου απασχόλησης

1. Η αμοιβή της υπερεργασίας και της υπερωριακής απασχόλησης θα αμείβεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.
2. Η αμοιβή της υπερεργασίας και της υπερωριακής απασχόλησης δεν αναιρείται σε καμία περίπτωση ούτε συμψηφίζεται με άλλες απολαβές ή παροχές (π.χ. μπόνους), ακόμα και αν υπερβαίνουν αυτές που κατ' ελάχιστον προβλέπονται από την παρούσα σύμβαση και την εργατική νομοθεσία.

Ε. Χορήγηση διαλειμμάτων

1. Ο χρόνος διαλείμματος είναι χρόνος εργασίας και υπολογίζεται στο συνολικό ωράριο των εργαζόμενων.
2. Απαγορεύεται η συνεχόμενη απασχόληση εργαζομένου σε καθήκοντα που η συνεχής, πολύωρη εκτέλεσή τους μπορεί να έχει αρνητικές συνέπειες στη σωματική και ψυχική υγεία.
3. Κάθε 45 λεπτά εργασίας σε οθόνη ακολουθούνται από 15 λεπτά διαλείμματος.
4. Εργασίες που εμπεριέχουν μεταφορά/ανύψωση βαρών ή επιβαρυντική στάση σώματος ακολουθούνται από ολιγόλεπτο διάλειμμα, ανάλογο της διάρκειας και της έντασης της εργασίας. Πέραν των ολιγόλεπτων διαλειμμάτων, μετά από δύο ώρες απασχόλησης σε τέτοιες εργασίες, επιβάλλεται η μεταφορά σε άλλο πόστο ή η πραγματοποίηση διαλείμματος 30 λεπτών.
5. Το προσωπικό που εργάζεται σε ώρες που δεν περιλαμβάνουν το μεσημεριανό διάλειμμα φαγητού, δικαιούται διαλείμματα τουλάχιστον 30 λεπτών συνολικά εντός του χρόνου εργασίας. Τουλάχιστον 15 λεπτά του διαλείμματος θα πρέπει να πραγματοποιούνται ανάμεσα στην τρίτη και πέμπτη ώρα της βάρδιας.
6. Το προσωπικό για το οποίο οι ώρες λειτουργίας του εστιατορίου βρίσκονται στις 2 πρώτες ή 2 τελευταίες ώρες της βάρδιας, δικαιούται πρόσθετο διάλειμμα (πέραν του μεσημεριανού φαγητού) τουλάχιστον 15

λεπτών ανάμεσα στην τρίτη και πέμπτη ώρα της βάρδιας.

7. Το προσωπικό που απασχολείται εκτός γραφείων δεν εξαιρείται σε καμία περίπτωση από τα 30 τουλάχιστον λεπτά διαλείμματος εντός του χρόνου εργασίας.

Ζ. Εργασία Εκτός Έδρας

1. Για την εκτέλεση εργασίας εκτός έδρας, η εταιρεία υποχρεούται να παρέχει τροφή, κατοικία, καθώς και αποζημίωση ύψους 75 ευρώ/ημέρα για τα ταξίδια εντός Ευρώπης και 100 ευρώ/ημέρα για τα υπερατλαντικά. Οι προσαυξήσεις αυτές δεν αναιρούνται σε καμία περίπτωση ούτε συμψηφίζονται με άλλες απολαβές ή παροχές (π.χ. μπόνους), ακόμα και αν υπερβαίνουν αυτές που κατ' ελάχιστον προβλέπονται από την παρούσα σύμβαση και την εργατική νομοθεσία.
2. Η μετακίνηση προς τον τόπο της εκτός έδρας εργασίας θεωρείται εργάσιμος χρόνος.

Η. Τηλεργασία

1. Η δυνατότητα τηλεργασίας ισχύει για τα εξής τμήματα: Software and Development, Customer Service, Quality Assurance και Administration.
2. Η επιλογή της τηλεργασίας είναι προαιρετική, και οι εργαζόμενοι διατηρούν το δικαίωμα να εργάζονται από το γραφείο όποτε το επιθυμούν.
3. Κάθε εργαζόμενος μπορεί να εργάζεται εξ αποστάσεως μετά από ένα έτος απασχόλησης.
4. Το υβριδικό μοντέλο εργασίας προβλέπει ότι ο εργαζόμενος πρέπει να παρίσταται στο γραφείο το 20% των εργάσιμων ημερών κάθε μήνα, τις οποίες μπορεί να διανείμει όπως θέλει. Ως εργάσιμες ημέρες θεωρούνται αυτές στις οποίες απαιτείται φυσική παρουσία στο χώρο εργασίας. Δεν περιλαμβάνει δηλαδή τα Σαββατοκύριακα, τις άδειες και τα επαγγελματικά ταξίδια. Αν για παράδειγμα, ο μήνας έχει 22 μέρες που καλείται να δουλέψει ο εργαζόμενος και έχει βάλει 1 μέρα κανονική άδεια και έχει 4 μέρες επαγγελματικό ταξίδι ($22 - 4 - 1 = 17$), οι υποχρεωτικές παρουσίες είναι $0.2 * 17 = 3.4 = 3$ μέρες.
5. Το ωράριο, άδειες, πληρωμή υπερωριών κλπ στην τηλεργασία ακολουθεί τους ίδιους κανόνες με τη δια ζώσης εργασία.
6. Η εταιρεία υποχρεούται να παρέχει στον εργαζόμενο όλον τον απαραίτητο εξοπλισμό για την τηλεργασία, όπως αυτόν που του διατίθεται στις εγκαταστάσεις.
7. Η δυνατότητα πλήρους τηλεργασίας πρέπει να προσφέρεται για λόγους υγείας ή οικογενειακούς, εφόσον ο εργαζόμενος υποβάλει αίτηση. Επίσης, πλήρης τηλεργασία μπορεί να δοθεί και σε γονείς μέχρι τη συμπλήρωση 3 ετών του τέκνου.

Θ. Αργίες

<u>Υποχρεωτικές</u>	<u>Κατ' έθιμο</u>
1η του έτους	Καθαρά Δευτέρα
Θεοφάνεια	Μεγάλη Παρασκευή
25η Μαρτίου	Αγίου Πνεύματος
Δευτέρα του Πάσχα	Αγίου Δημητρίου
1η Μαΐου	

15η Αυγούστου	
28η Οκτωβρίου	
25η Δεκεμβρίου	
26η Δεκεμβρίου	

I. Άδειες

1. Οι εργαζόμενοι στην εταιρεία δικαιούνται κανονική άδεια 22 εργάσιμων ημερών από το 1ο ημερολογιακό έτος απασχόλησης, 24 εργάσιμων ημερών από το 2ο και 26 από το 3ο.
2. Για το προσωπικό που εργάζεται σε κυλιόμενες βάρδιες, καθώς και για τους χειρωνακτικά εργαζόμενους (καθαριότητα, μαγειρεία, τεχνικό τμήμα), οι μέρες κανονικής άδειας είναι 26 εργάσιμες από το 1ο ημερολογιακό έτος απασχόλησης, 28 εργάσιμων ημερών από το 2ο και 30 από το 3ο.
3. Εργαζόμενοι με προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη, δικαιούνται κανονική άδεια 26 εργάσιμων ημερών (και αντίστοιχα 30 εργάσιμων ημερών για το προσωπικό που εργάζεται σε κυλιόμενες βάρδιες και σε χειρωνακτικές εργασίες, όπως αναφέρεται παραπάνω).
4. Στους εργαζόμενους ηλικίας από 50 έως και 54 ετών χορηγείται 1 μέρα άδειας επιπλέον.
5. Στους εργαζόμενους ηλικίας από 55 ετών και άνω χορηγείται ακόμη 1 μέρα άδειας.
6. Άδεια γάμου 10 εργάσιμων ημερών με αποδοχές.
7. Επέκταση της άδειας κυήσεως σε 8 εβδομάδες πριν τον τοκετό και 24 εβδομάδες μετά.
8. Η παραπάνω άδεια 24 εβδομάδων ισχύει και στην περίπτωση τεκνοθεσίας.
9. Σε περίπτωση απόκτησης παιδιού, ο δεύτερος γονέας δικαιούται 21 ημέρες άδεια με αποδοχές.
10. Δυνατότητα για λήψη γονικής άδειας με αποδοχές για ένα έτος μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία των 10 ετών. Η άδεια αυτή μπορεί να ληφθεί είτε από τον ένα μόνο γονέα είτε αθροιστικά και από τους δύο.
11. Γονική άδεια με αποδοχές ανά τέκνο και για την περίοδο της προσχολικής αγωγής και για όλη την διάρκεια του σχολικού βίου του τέκνου (άδεια ανατροφής, φροντίδας, απουσίας για ασθένεια εξαρτώμενων μελών) έως 2 ημέρες το μήνα και μέχρι συνολικά 10 το χρόνο.
12. Άδεια 10 εργάσιμων ημερών το χρόνο με αποδοχές σε μονογονείς, μέχρι τη συμπλήρωση 12 ετών του τέκνου.
13. Αναρρωτική άδεια ως 2 ημερών χορηγείται με απλή δήλωση του ασθενούντος εργαζόμενου, χωρίς να απαιτείται βεβαίωση γιατρού.
14. Άδεια 5 ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συγγενούς α' βαθμού και 3 ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συγγενούς β' βαθμού.
15. Άδεια 3 ημερών το μήνα και μέχρι συνολικά 12 το χρόνο με αποδοχές για την φροντίδα συγγενικού προσώπου που χρήζει υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο, κατόπιν ιατρικής γνωμάτευσης και εφόσον κατοικεί στην ίδια οικία με τον εργαζόμενο.
16. Σπουδαστική άδεια με αποδοχές την ημέρα εξέτασης μαθήματος, σε περίπτωση προπτυχιακών ή μεταπτυχιακών σπουδών σε δημόσιο ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.
17. Σπουδαστική άδεια με αποδοχές για 1 ημέρα το μήνα και ως 10 ημέρες το χρόνο, για διάστημα έως 5 ετών,

για εκπόνηση διδακτορικής διατριβής.

18. Άδεια εμμήνου ρύσεως μετ' αποδοχών.

Κ. Οικονομικοί Όροι

Παρατίθενται τα κλιμάκια εισαγωγής για κάθε κατηγορία, με βάση την εκπαίδευση, την οικογενειακή κατάσταση και την προϋπηρεσία. Για τους εργαζόμενους που αφορά η παρούσα, ισχύουν κανονικά οι ωριμάνσεις με αναδρομική ισχύ και εντάσσονται στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο.

Λ. Προϋπηρεσία

Εργαζόμενοι όλων των κατηγοριών δικαιούνται για κάθε ετήσια προϋπηρεσία, προσαύξηση σε ποσοστό επί του αθροίσματος του κατωτάτου ορίου βασικού μισθού + των επιδομάτων εκπαίδευσης. Προϋπηρεσία θεωρείται η υπηρεσία που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη, σε οποιαδήποτε εργασία και ειδικότητα. Το ελάχιστο ποσοστό είναι 1,5% ανά χρόνο (σε οποιονδήποτε εργοδότη), το οποίο προσαυξάνεται αθροιστικά κατά 2% ανά χρόνο όταν είναι εργασία σε παρεμφερή ρόλο, 2% ανά χρόνο όταν είναι εργασία σε εταιρεία λογισμικού για μηχανικούς (για παράδειγμα CAE/CAD) και 2,5% ανά χρόνο όταν είναι εργασία στην BETA CAE Systems. Στον ίδιο ρόλο στην BETA σημαίνει 8% προσαύξηση το χρόνο. Το διδακτορικό μετράει σαν προϋπηρεσία (μέχρι και 5 χρόνια).

Μ. Εκπαίδευση

Ανάλογα με το επίπεδο σπουδών, ο ελάχιστος βασικός μισθός προσαυξάνεται με τον παρακάτω τρόπο:

1. Επίπεδο Επαγγελματικής Ειδικότητας/Εκπαίδευσης: +350€
2. Επίπεδο ΑΕΙ/ΤΕΙ: +850€
3. Μεταπτυχιακό Επίπεδο: +100€
 - a) Τα πτυχία των ΑΕΙ που κατηγοριοποιούνται ως Masters προσδίδουν συνολικά +850€ + 100€ = 950€.
4. C1/C2 πτυχίο/πιστοποίηση σε γλώσσα χρήσιμη για την εργασία: +100€

Ν. Επίδομα

1. Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου, δίνεται επίδομα γάμου 100€. Το επίδομα χορηγείται στους/στις χήρους-ες, διαζευγμένους-ες καθώς και στους άγαμους γονείς, εφόσον έχουν την επιμέλεια παιδιού.
2. Επίδομα παιδιών 350€ για κάθε παιδί κάτω των 18 ετών ή εφόσον σπουδάζει μέχρι να ολοκληρώσει τις σπουδές ή να ολοκληρώσει τα 25 έτη.
3. Επιπλέον επίδομα 100€ για κάθε παιδί με αναπηρία που έχει κριθεί ανίκανο για εργασία από τις αρμόδιες υγειονομικές υπηρεσίες.
4. Για κάθε επαγγελματικό ταξίδι που πραγματοποιείται εντός Ευρώπης, ο εργαζόμενος αποζημιώνεται με το ποσό των εβδομήντα πέντε (75) ευρώ ημερησίως. Για επαγγελματικά ταξίδια εκτός Ευρώπης, η ημερήσια αποζημίωση ανέρχεται στο ποσό των εκατό (100) ευρώ.

Τα ανωτέρω ποσά καταβάλλονται για κάθε ημέρα απουσίας του εργαζομένου λόγω επαγγελματικού ταξιδιού, συμπεριλαμβανομένων των ημερών μετάβασης και επιστροφής.

Ξ. Θέση Ευθύνης και Πληθωρισμός

- 1. Οι εργαζόμενοι σε θέση ευθύνης (για παράδειγμα, επικεφαλής ομάδας) δικαιούνται αύξηση 15% στον βασικό μισθό.
- 2. Εξαμηνιαία αναπροσαρμογή του μισθού με βάση των ανακοινωμένο πληθωρισμό στο 100%.

Ο. Μισθός

Criteria	Minimum	Reason
Βάση	1400	Ελάχιστος μισθός, χωρίς εργασιακή εμπειρία και εκπαίδευση
Επαγγελματική εκπαίδευση	+350	1750 αρχικός μισθός, χωρίς εργασιακή εμπειρία με επαγγελματική εκπαίδευση (IEK ή >2 χρόνια σε ίδρυμα επιπέδου ΑΕΙ/ΤΕΙ).
Επίπεδο ΑΕΙ/ΤΕΙ	+850	2600 αρχικός μισθός, χωρίς εργασιακή εμπειρία με σπουδές επιπέδου ΑΕΙ/ΤΕΙ
Μεταπτυχιακό	+100	2700 αρχικός μισθός, χωρίς εργασιακή εμπειρία με σπουδές επιπέδου μεταπτυχιακού
Γλώσσα C1/2	+100	Προσαύξηση στον βασικό μισθό για κάθε ξένη γλώσσα χρήσιμη για την εργασία, με πτυχίο/πιστοποίηση επιπέδου C1/C2
Οικογένεια	+100	Επίδομα γάμου
Τέκνο	+350	Επίδομα για κάθε ανήλικο τέκνο ή μέχρι την ολοκλήρωση των σπουδών του (έως 25 ετών)
Τέκνο με αναπηρία	+100	Επίδομα για κάθε τέκνο με αναπηρία, που έχει κριθεί ανίκανο για εργασία από τις αρμόδιες υγειονομικές υπηρεσίες.
Εργασιακή εμπειρία	1,5%	Προσαύξηση για κάθε έτος εργασίας σε οποιονδήποτε εργοδότη.
Εργασιακή εμπειρία σε παρεμφερή ρόλο	2%	Προσαύξηση για κάθε έτος εργασίας σε παρεμφερή ρόλο.
Εργασιακή εμπειρία σε εταιρία λογισμικού για μηχανικούς (CAE/CAD)	2%	Προσαύξηση για κάθε έτος εργασίας σε εταιρία λογισμικού για μηχανικούς.
Εργασιακή εμπειρία στην BETA CAE	2,5%	Προσαύξηση για κάθε έτος εργασίας στην BETA CAE Systems.
Διδακτορικό		Λογίζεται ως εργασιακή εμπειρία (ως 5 ετών)
Θέση ευθύνης	15%	Προσαύξηση στον βασικό μισθό για θέσεις ευθύνης (team leader κλπ).
Πληθωρισμός	100,00%	Εξαμηνιαία αναπροσαρμογή του μισθού με βάση των ανακοινωμένο πληθωρισμό στο 100%.

Π. Δώρα

Δώρο Χριστουγέννων

Οι εργαζόμενοι που η σχέση εργασίας τους με τον εργοδότη είχε διάρκεια χωρίς διακοπή όλη τη χρονική περίοδο από 1ης Μαΐου μέχρι 31ης Δεκεμβρίου κάθε έτους, δικαιούνται ολόκληρο το Δώρο που είναι ίσο με ένα (1) μηνιαίο μισθό. Η καταβολή του Δώρου Χριστουγέννων πρέπει να γίνει έως τις 21/12. Βάση για τον υπολογισμό του δώρου αποτελούν οι καταβαλλόμενες αποδοχές που πραγματικά καταβάλλονται στους μισθωτούς κατά την 10η Δεκεμβρίου. Στο δώρο συνυπολογίζεται η αναλογία του επιδόματος αδείας. Σε περίπτωση που η εργασιακή σχέση έχει λυθεί πριν από τις παραπάνω ημερομηνίες το δώρο Χριστουγέννων υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές που καταβάλλονταν την ημέρα που λύθηκε η εργασιακή σχέση.

- Δεν αφαιρείται για τον υπολογισμό του Δώρου Χριστουγέννων ο χρόνος υποχρεωτικής αποχής από την εργασία των γυναικών πριν και μετά τον τοκετό.
- Όλοι οι χρόνοι νόμιμων αδειών που καλύπτονται από οποιαδήποτε σύμβαση.
- Ο χρόνος των αναρρωτικών αδειών, ακόμα και πέρας του τριήμερου ασθενείας.

Δώρο Πάσχα

Οι εργαζόμενοι που η σχέση εργασίας τους με τον εργοδότη από την 1 Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου κάθε έτους δικαιούνται δώρο ίσο με μισό μηνιαίο μισθό. Το δώρο Πάσχα υπολογίζεται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών την 15η ημέρα πριν το Πάσχα και καταβάλλεται την Μεγάλη Τετάρτη κάθε έτους. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Σε περίπτωση όμως που η σχέση εργασίας κάποιου μισθωτού με τον εργοδότη του δεν είχε διάρκεια ολόκληρο το προαναφερόμενο χρονικό διάστημα δικαιούται να λάβει αναλογία δώρου η οποία υπολογίζεται ως με ποσό ίσο με 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού για κάθε 8 (οκτώ) ημερολογιακές ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης. Σε περίπτωση που η σχέση εργασίας διαρκέσει λιγότερο από οκτώ ημέρες δικαιούται ανάλογο κλάσμα για Δώρο Πάσχα.

- Δεν αφαιρείται για τον υπολογισμό του Δώρου Πάσχα ο χρόνος υποχρεωτικής αποχής από την εργασία των γυναικών πριν και μετά τον τοκετό.
- Όλοι οι χρόνοι νόμιμων αδειών που καλύπτονται από οποιαδήποτε σύμβαση.
- Ο χρόνος των αναρρωτικών αδειών, ακόμα και πέρας του τριήμερου ασθενείας.

Ρ. Συνδικαλιστικές Ελευθερίες/Δικαιώματα

1. Η εταιρεία υποχρεούται να παρέχει στο σωματείο φυσικό πίνακα ανακοινώσεων, σε σημείο συχνής διέλευσης εργαζομένων, στις κεντρικές εγκαταστάσεις της και σε καθένα από τα παραρτήματά της.
2. Το σωματείο δύναται να κάνει χρήση της mailing list της εταιρείας (ομαδικά e-mail στους εργαζόμενους της Ελλάδας), ώστε να κοινοποιεί τις ενημερώσεις του σε όλους τους εργαζόμενους που είναι εν δυνάμει μέλη του.
3. Οι γενικές συνελεύσεις του σωματείου μπορούν να πραγματοποιούνται εντός των εγκαταστάσεων της εταιρείας και εντός του ωραρίου εργασίας.
4. Συνδικαλιστικό υλικό του σωματείου, δύναται να διανέμεται εντός του χώρου εργασίας,

συμπεριλαμβανομένων των γραφείων των εργαζομένων, με την άδεια των εργαζομένων που βρίσκονται σε αυτά.

5. Συνδικαλιστικό υλικό του σωματείου, δύναται να διανέμεται εντός του χώρου εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των γραφείων των εργαζομένων, με την άδεια των εργαζομένων που βρίσκονται σε αυτά.
6. Οι συνεδριάσεις του ΔΣ του σωματείου μπορούν να πραγματοποιούνται εντός των εγκαταστάσεων της εταιρείας και εντός του ωραρίου εργασίας.
7. Συνδικαλιστική άδεια με αποδοχές για τους αντιπροσώπους του σωματείου κατά τη διάρκεια των συνεδρίων των δευτεροβάθμιων ή/και τριτοβάθμιων οργάνων στα οποία συμμετέχουν.
8. Άδεια έως 3 ημέρες το χρόνο σε κάθε μέλος του ΔΣ του σωματείου, για την εκπλήρωση συνδικαλιστικών υποχρεώσεων.
9. Απαγόρευση απόλυσης μέλους ΔΣ του σωματείου, κατά τη διάρκεια της θητείας του, αλλά και για 2 χρόνια μετά τη λήξη της, ακόμα και σε περίπτωση που εκκρεμεί ποινική δίωξη εναντίον του.

Σ. Υγιεινή και Ασφάλεια

1. Πλήρεις αποδοχές για τους εργαζόμενους για όλο το διάστημα απουσίας από την εργασία λόγω εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας (όπως εάν δούλευαν). Επανεκπαίδευση, επανένταξη στην εργασία όταν καταστεί δυνατή η επιστροφή του εργαζόμενου.
2. Εργονομικά γραφεία, καρέκλες, υποπόδια για όλους τους εργαζόμενους σε γραφείο και ατομικά ακουστικά τύπου over-ear για όσους εργάζονται με ακουστικό με αποκλειστική ευθύνη του εργοδότη.
3. Υποχρεωτική παρουσία του γιατρού εργασίας καθ ' όλη τη διάρκεια της εργάσιμης μέρας.
4. Ιατρικό check-up που προβλέπει κάθε χρόνο: δωρεάν εξετάσεις γενικές, όρασης, ορθοπεδικό, καρδιογράφημα, και επιπρόσθετα ακούγραμμα.
5. Κάλυψη όλων των ιατρικών εξόδων για την θεραπεία οποιασδήποτε πάθησης και την περίθαλψη οποιουδήποτε ατυχήματος.
6. Έξοδα οδοντιατρικής περίθαλψης, έξοδα οφθαλμολογικών εξετάσεων για διαθλαστικές παθήσεις, προληπτικές παιδιατρικές εξετάσεις πέραν των καλυπτόμενων από τα δημόσια ταμεία υγείας, καλύπτονται από την εταιρεία.
7. Έξοδα ψυχιάτρου και ψυχολόγου, πέραν των καλυπτόμενων από τα δημόσια ταμεία υγείας, καλύπτονται από την εταιρεία.
8. Κατοχυρώνεται η εργοδοτική εισφορά για την ασφαλιστική κάλυψη του εργαζόμενου από τον επαγγελματικό κίνδυνο.

9. Για την περίοδο της εγκυμοσύνης η έγκυος απομακρύνεται από βαριές και ανθυγιεινές εργασίες χωρίς να χάνει τα δικαιώματά της (οικονομικά, ασφαλιστικά κ.α.). Σαν τέτοια θεωρείται και η εργασία σε βάρδιες, τα νυχτερινά. Υποχρεωτική πρωινή εργασία και απαγόρευση των βαρδιών, κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης, και (μετά την επιστροφή στην εργασία) για όλη τη διάρκεια της προσχολικής ηλικίας των παιδιών.
10. Τα μέλη των μονογονεϊκών οικογενειών εργάζονται μόνο πρωινή βάρδια, ή μπορούν εναλλακτικά να επιλέξουν όποια επιθυμούν μέχρι τα παιδιά να φτάσουν στην ηλικία των 10 ετών.
11. Ειδικότερα για την περίοδο καύσωνα: Άμεση διακοπή όλων των υπαίθριων εργασιών και μετακινήσεων όταν η θερμοκρασία ξεπεράσει τους 38 ο C. Αποχή από την εργασία, όταν επικρατούν συνθήκες καύσωνα, των εργαζομένων που εντάσσονται σε ομάδες υψηλού κινδύνου (καρδιοπαθείς, πνευμονοπαθείς, διαβητικοί, νεφροπαθείς, εγκυμονούσες, κλπ). Εξασφάλιση κατάλληλων κλιματισμένων χώρων εργασίας και διαλείμματος για όλους τους εργαζόμενους.
12. Σε περίπτωση οποιουδήποτε συμβάντος που καθιστά το γραφείο ακατάλληλο (πχ διακοπή νερού), οι εργαζόμενοι να απομακρύνονται από τον χώρο.
13. Φιλική πρόσβαση για ΑΜΕΑ σε όλους τους χώρους, συμπεριλαμβάνοντας τις τουαλέτες, το εστιατόριο, τους χώρους αναψυχής.
14. Όσοι εργάζονται με γραφικά ή κείμενο πρέπει να έχουν πρόσβαση χωρίς κανενός είδους απωλεστική συμπίεση (compression).

Τ. Επιπλέον Διατάξεις

1. Εστιατόριο: Η εταιρεία χορηγεί πρωινό και μεσημεριανό γεύμα στους εργαζόμενους που εργάζονται σε οποιαδήποτε από τις εγκαταστάσεις της. Η παρασκευή των γευμάτων πραγματοποιείται στους χώρους του εστιατορίου που λειτουργεί εντός των εγκαταστάσεων του Κ. Σχολαρίου. Για τους εργαζόμενους σε άλλες εγκαταστάσεις (π.χ Θέρμη), όπου δε λειτουργεί εστιατόριο της εταιρείας, πραγματοποιείται μεταφορά των γευμάτων γευμάτων από τις εγκαταστάσεις του Κ. Σχολαρίου.
2. Λεωφορείο: Για τη μεταφορά των εργαζομένων από και προς τις εγκαταστάσεις της εταιρείας που βρίσκονται εκτός του αστικού ιστού της Θεσσαλονίκης, παρέχεται η δυνατότητα χρήσης μισθωμένων από την εταιρεία για το σκοπό αυτό λεωφορείων. Η εταιρεία λαμβάνει μέριμνα ώστε να μην επεκτείνεται ο χρόνος παραμονής των εργαζομένων στην εταιρεία, λόγω του προγράμματος δρομολογίων. Η εταιρεία ελέγχει και ευθύνεται για την ασφάλεια των μετακινήσεων με το λεωφορείο.
3. Ταξιδιωτική ασφάλιση κατά τα επαγγελματικά ταξίδια: Η εταιρεία υποχρεούται να παρέχει ταξιδιωτική ασφάλιση στους εργαζόμενους που βρίσκονται σε επαγγελματικό ταξίδι.